PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos
krašto apsaugos ministro
2023 m. gruodžio 22 d.
įsakymu Nr. V-1068

KRAŠTO APSAUGOS SISTEMOS ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKO TEISES IR PAREIGAS ĮGYVENDINA KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA, VADOVŲ IR KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Krašto apsaugos sistemos įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema (toliau – Darbo apmokėjimo sistema) nustato krašto apsaugos sistemos (toliau – KAS) įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija (toliau – Ministerija), vadovų (toliau – įstaigų vadovai) ir Ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) pareiginės algos koeficientų nustatymo principus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką ir procentinius dydžius, priemokų ir piniginių išmokų skyrimo bei mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą ir budėjimą tvarką ir dydžius.
Pakeitimai 1 p.: KA ministro įsakymas Nr. V-984 (2024-10-16);
KA ministro įsakymas Nr. V-933 (2025-10-06)

2. Įstaigų vadovų ir darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 1 dalyje ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.
Pakeitimai 2 p.: KA ministro įsakymas Nr. V-984 (2024-10-16);
KA ministro įsakymas Nr. V-933 (2025-10-06)

3. Darbo apmokėjimo sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme, Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijose, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, (toliau – LRV rekomendacijos), Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčių apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 858 „Dėl Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčių aprašo patvirtinimo“, (toliau – Vertinimo kriterijų įverčių aprašas) apibrėžtas sąvokas.
Pakeitimai 3 p.: KA ministro įsakymas Nr. V-984 (2024-10-16);
KA ministro įsakymas Nr. V-933 (2025-10-06)

4. Darbo apmokėjimo sistema parengta vadovaujantis LRV rekomendacijų 5 punkte nustatytais darbo apmokėjimo principais.

II SKYRIUS
PAREIGYBIŲ LYGMENŲ STRUKTŪROS IR KOEFICIENTŲ INTERVALŲ NUSTATYMAS

5. KAS įstaigų vadovų pareiginių algų koeficientų intervalai nustatomi įvertinus KAS įstaigą pagal Vertinimo kriterijų įverčių apraše nustatytus kriterijus ir atsižvelgiant į gautą įverčių balų sumą (1 priedas).
Pakeitimai 5 p.: KA ministro įsakymas Nr. V-984 (2024-10-16);

6. Ministerijos darbuotojų pareigybių lygmenų struktūra nustatoma atsižvelgiant į KAS darbo apmokėjimo sistemos nustatymo gairėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2021 m. balandžio 21 d. įsakymu Nr. V-273 „Dėl Krašto apsaugos sistemos institucijų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos nustatymo gairių patvirtinimo“, nustatytus Bendruosius KAS pareigybių funkcijų vertinimo kriterijus.

7. Ministerijos darbuotojų pareigybės grupuojamos į pareigybių lygmenis nuo žemiausio iki aukščiausio lygmens, atsižvelgiant į pareigybių funkcijų pobūdį (taktinės, operacinės ar strateginės) ir vertinant kiekvienos pareigybės indėlį realizuojant Ministerijos veiklos tikslus. Pareigybių lygmenims nustatomi atitinkami pareiginės algos koeficientų (toliau – koeficientai) intervalai (2 priedas).

8. Koeficientų intervalai nustatomi atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytus atitinkamų pareigybių grupių pareiginių algų koeficientų minimalius ir maksimalius dydžius pagal LRV rekomendacijose aptartus koeficientų intervalų sudarymo principus.

9. Ministerijos pareigybių sąraše ir pareigybių aprašymuose nurodomas pareigybės lygmuo, kuriam yra priskiriama pareigybė.

10. Ministerijos darbuotojų pareigybių lygmenys keičiami atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keičiamas funkcijas, kai keitimo poreikis atsiranda dėl struktūrinių ar organizacinių pokyčių Ministerijoje.

11. Koeficientų intervalai peržiūrimi atsižvelgiant į pasikeitusias darbo rinkos sąlygas, pasikeitus Darbo apmokėjimo sistemos 3 punkte nurodytiems teisės aktams, Ministerijos darbo užmokesčio fondui ar kai koeficientų intervalų keitimo poreikis atsirado dėl Ministerijos struktūrinių ar organizacinių pokyčių.

12. Siekiant užtikrinti teisingo atlygio už lygiavertį darbą užtikrinimo principo įgyvendinimą, Ministerijos Karo tarnybos ir personalo departamentas vykdo nuolatinę biudžetinių įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, analizuoja papildomą pagal atitinkamas pareigybės funkcijas segmentuotą atlygio rinkos informaciją.

III SKYRIUS
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS

13. Į pareigas priimant naują įstaigos vadovą pirmai kadencijai, jam nustatomas ne didesnis nei koeficientų intervalo vidurkis pareiginės algos koeficientas.

14. Į pareigas priimant naują darbuotoją, jam skiriamas minimalus 2 priede numatyto pareigybės lygmens koeficientų intervalo koeficientas. Naujam darbuotojui gali būti skiriamas iki 20 procentų didesnis nei minimalus koeficientas, jei į pareigas priimamas asmuo yra itin aukštos KAS trūkstamos kvalifikacijos ar išskirtinių kompetencijų, yra perkeliamas iš kitos KAS institucijos ar turi darbinės patirties kitose KAS institucijose. Ši nuostata netaikoma politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams.

15. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalies ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 9 straipsnio 9 dalies nuostatas, jam gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,1 dydžiu didesnis koeficientas, neviršijant Ministerijos darbo apmokėjimo sistemos koeficientų intervalo maksimalios ribos (išskyrus 17 ir 18 punktuose numatytus atvejus).

16. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, jam nustatomas ne mažiau nei 0,1 dydžiu ir ne daugiau kaip 0,18 dydžiu mažesnis koeficientas.

17. Išimtiniais atvejais, kai yra būtinybė ir kai itin aukštos KAS trūkstamos kvalifikacijos ar išskirtinių kompetencijų valstybės tarnautojų (pvz., pareigybė susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, veiklos vertinimo metu gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis nei tos pareigybės maksimalus koeficientų intervalo koeficientas, tačiau ne didesnis nei ministro koeficientas.

18. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurių pareigybės profesija yra įtraukta į Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1177 „Dėl Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašo patvirtinimo“, tiesioginio vadovo siūlymu, į pareigas priimančio asmens sprendimu gali būti nustatomas iki

100 procentų didesnis nei tos pareigybės maksimalus koeficientų intervalo koeficientas.

19. Jei nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą darbuotojui nustatytas koeficientas nesiekia atitinkamo pareigybių lygmens koeficientų intervalo mažiausio koeficiento ar viršija didžiausią intervalo koeficientą, darbuotojui nustatomas atskiras koeficientas, kuris gali nesutapti su Ministerijos darbo apmokėjimo sistema, tol, kol mažiausio koeficiento atveju nustatomas koeficientas pateks į tam pareigybių lygmeniui nustatytą koeficientų intervalą arba kol didžiausio koeficiento atveju darbuotojas eina tas pačias pareigas Ministerijoje.

20. Konkretus koeficientas nustatomas įstaigos vadovą ar darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu.

IV SKYRIUS
PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

21. Įstaigos vadovams, išskyrus priimamus į pareigas pagal Valstybės tarnybos įstatymą, ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įvertinus veiklą, ne ilgiau kaip iki kito veiklos vertinimo gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, jei vertinamųjų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius ir to paties veiklos vertinimo metu netaikoma koeficientų didinimo priemonė ar kitos galimos piniginio skatinimo priemonės.

22. Įstaigos vadovų, išskyrus priimamus į pareigas pagal Valstybės tarnybos įstatymą, ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal jiems nustatytas metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas bei einamiesiems metams nustatytų naujų užduočių turinį ir gali siekti iki 40 procentų koeficiento:

22.1. kai praėjusių metų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius, o įvykdytos užduotys susijusios su veiklos srities tobulinimu ar inovacijų diegimu, skiriama ne mažesnė nei 21 ir ne didesnė nei 40 procentų kintamoji dalis;

` 22.2. kai praėjusių metų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius, o įvykdytos užduotys susijusios su pareigybės nuolatinio pobūdžio funkcijų vykdymu, skiriama ne mažesnė nei 10 ir ne didesnė nei 20 procentų kintamoji dalis.

23. Perkėlus darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į kitas pareigas Ministerijoje, kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki kito darbuotojo veiklos vertinimo.

24. Kintamoji dalis nustatoma įstaigos vadovą ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į pareigas priimančio asmens sprendimu.

V SKYRIUS
PRIEMOKOS IR SKATINIMAS

Pakeitimai: KA ministro įsakymas Nr. V-984 (2024-10-16);
KA ministro įsakymas Nr. V-933 (2025-10-06)
KA ministro įsakymas Nr. V-214 (2026-03-13)

25. Įstaigų vadovams ir darbuotojams gali būti skiriamos iki 80 procentų pareiginės algos dydžio priemokos Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais pagrindais.

26. Skiriant priemoką turi būti nustatomas jos mokėjimo terminas ar aplinkybės, iki kurių atsiradimo, pasikeitimo arba pasibaigimo ji yra skiriama.

27. Priemokos skiriamos Priemokų skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2011 m. liepos 20 d. įsakymu Nr. V-839 „Dėl Priemokų skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

28. Ministerijos darbuotojai piniginėmis išmokomis ir kitomis skatinimo priemonėmis skatinami (įskaitant ir skatinimą tarnybinės veiklos vertinimo metu) vadovaujantis Skatinimo ir apdovanojimo krašto apsaugos sistemoje tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2010 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. V-963 „Dėl Skatinimo ir apdovanojimo krašto apsaugos sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka. Piniginė išmoka įstaigų vadovams ir darbuotojams, turintiems galiojančią tarnybinę nuobaudą už pareigų neatlikimą ar netinkamą atlikimą ar Viešųjų ir privačių interesų derinimo

įstatymo pažeidimus, neskiriama. Ji gali būti skiriama tik praėjus Valstybės tarnybos įstatyme ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytiems terminams.
Pakeitimas 28 p.: KA ministro įsakymas Nr. V-214 (2026-03-13)

29. Ministerijos darbuotojams, kurie yra Ministerijos profesinės sąjungos nariai, taikomos papildomos skatinimo priemonės, numatytos Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijos ir Krašto apsaugos ministerijos darbuotojų profesinės sąjungos kolektyvinėje sutartyje.
Pakeitimas 29 p.: KA ministro įsakymas Nr. V-214 (2026-03-13)

29.[1] Neteko galios.
Papildymas 29[1] p.: KA ministro įsakymas Nr. V-984 (2024-10-16);
Pakeitimas: KA ministro įsakymas Nr. V-933 (2025-10-06)

VI SKYRIUS
MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES, VIRŠVALANDINĮ DARBĄ IR BUDĖJIMĄ

30. Darbas poilsio ir švenčių dienomis, naktinis, viršvalandinis darbas ir budėjimas apmokamas ar kompensuojamas teisės aktų nustatyta tvarka, pateikus tokio darbo trukmę įrodančius dokumentus ir įtraukus jį į darbo laiko apskaitos žiniaraštį:

30.1. už darbą poilsio dieną, kuris nenustatytas pagal darbo (pamainos) grafiką, ir darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

30.2. už darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

30.3. už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

30.4. už pasyvųjį budėjimą namie mokamas dvidešimties procentų vidutinio darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

31. Aktyvusis ir pasyvusis budėjimas, taip pat pasyvusis budėjimas namie turi būti nustatomas ir vykdomas pagal iš anksto sudarytą ir į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens patvirtintą budėjimo grafiką teisės aktų nustatyta tvarka.

32. Viršvalandžiai į dirbtą darbo laiką įskaitomi tik tuomet, kai viršvalandinis darbas buvo dirbamas į darbą priimančio ar jo įgalioto asmens rašytiniu nurodymu darbuotojo sutikimu arba kai viršvalandinis darbas dirbtas dėl iš anksto nenumatytų objektyvių aplinkybių ir į darbą priimantis ar jo įgaliotas asmuo ne vėliau kaip per 5 darbo dienas šį faktą patvirtino raštu.

33. Nustatant darbą poilsio, švenčių dienomis, naktinį darbą, viršvalandžius ar budėjimą, turi būti užtikrinamas Darbo kodekse numatytų minimaliojo poilsio ir maksimaliojo darbo laiko reikalavimų laikymasis.

VII SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

34. Darbuotojams taikant nustatytą darbo apmokėjimo sistemą ar ją keičiant mokama ne mažesnė nei iki darbo apmokėjimo sistemos ar jos keitimų įsigaliojimo nustatyta pareiginė alga.

35. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIV-1985 nuostatas, susijusias su Valstybės tarnybos įstatymo 3 straipsnio 11 dalyje apibrėžtų valstybės tarnautojo sąvokos neatitinkančių valstybės tarnautojų pareigybių naikinimu ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių steigimu, darbuotojams, perkeliamiems į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas, nustatomas ne mažesnis nei iki perkėlimo turėtas darbo užmokestis (pareiginė alga su priedu už stažą valstybei).

_____

Krašto apsaugos sistemos įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

KRAŠTO APSAUGOS SISTEMOS ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKO TEISES IR PAREIGAS ĮGYVENDINA KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA, VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI IR PAREIGINĖ ALGA

<table>
<tr><th rowspan="2">Eil. Nr.</th><th rowspan="2">Pareigybės pavadinimas</th><th rowspan="2">Įstaigos įvertinimas</th><th colspan="3">Pareiginės algos koeficientų intervalai ir pareiginė alga* (Eur)</th></tr>
<tr><th>Mažiausias</th><th>Vidutinis</th><th>Didžiausias</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Gynybos resursų agentūros prie Krašto apsaugos ministerijos (KAM) direktorius</td><td>15</td><td rowspan="3">2,39
(4297)</td><td rowspan="3">3,19
(5736)</td><td rowspan="3">3,98
(7156)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie KAM direktorius</td><td>15</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamento prie KAM direktorius</td><td>14</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Infrastruktūros valdymo agentūros direktorius</td><td>11</td><td rowspan="2">2,09
(3758)</td><td rowspan="2">2,79
(5016)</td><td rowspan="2">3,48
(6257)</td></tr>
<tr><td>5.</td><td>Kertinio valstybės telekomunikacijų centro direktorius</td><td>11</td></tr>
<tr><td>6.</td><td>Vytauto Didžiojo karo muziejaus direktorius</td><td>10</td><td>1,82
(3272)</td><td>2,43
(4369)</td><td>3,04
(5466)</td></tr>
<tr><td>7.</td><td>Krašto apsaugos ministerijos bendrųjų reikalų departamento direktorius</td><td>6</td><td rowspan="2">1,59
(2859)</td><td rowspan="2">2,12
(3812)</td><td rowspan="2">2,65
(4765)</td></tr>
<tr><td>8.</td><td>Centralizuotos finansų ir turto tarnybos prie KAM direktorius</td><td>5</td></tr>
<tr><td colspan="6">Pareiginės algos koeficientai pagal pedagoginio darbo stažą (metais)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">9.</td><td rowspan="2">Generolo Povilo Plechavičiaus kadetų licėjaus direktorius**</td><td rowspan="2">-</td><td>iki 10</td><td>nuo daugiau kaip 10 iki 15</td><td>daugiau kaip 15</td></tr>
<tr><td>2,5524
(4589)</td><td>2,5743
(4629)</td><td>2,5758
(4631)</td></tr>
</table>

* Pareiginės algos bazinis dydis – 1798 Eur, pareiginės algos piniginė išraiška nurodoma apytiksle suma, ją suapvalinus euro tikslumu pagal matematinę apvalinimo taisyklę.

** Koeficientas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedo VIII skyriaus nuostatomis.

Krašto apsaugos sistemos įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos 2 priedas

KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ LYGMENYS (PAKOPOS), PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI IR PAREIGINĖ ALGA

Pareigybių lygmenys (pakopos)	Funkcijos ir karjeros lygis			Koeficientų intervalo reikšmė ir pareiginė alga* (Eur)			Pareigybės tipas
	Strateginės - A	Operacinės - B	Taktinės - C				
	Politikos formavimas tarptautiniu ir nacionaliniu lygmeniu	Strateginės politikos įgyvendinimo koordinavimas krašto apsaugos sistemos (KAS) lygmeniu	Vidaus administravimo veiklos užtikrinimas institucijos ar KAS lygmeniu	Minimali	Vidurinė	Maksimali	
10	Ministras					4,3 (7731)	VP
9	Viceministras, Ministerijos kancleris, gynybos politikos direktorius			2,26 (4063)	**3,02 (5430)**	3,78 (6796)	VA, VT
8	Departamento direktorius, grupės vadovas, gynybos patarėjas			2,05 (3686)	**2,7 (4855)**	3,35 (6023)	VT
7	Ministro patarėjas, vyriausiasis patarėjas, gynybos patarėjo pavaduotojas	Departamento direktorius		1,86 (3344)	**2,41 (4333)**	2,96 (5322)	VA, VT, DS (A)
6	Skyriaus, esančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas, vyresnysis patarėjas	Vyriausiasis patarėjas, skyriaus, nesančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas		1,69 (3039)	**2,16 (3884)**	2,62 (4711)	VT, DS (A)
5	Patarėjas	Vyresnysis patarėjas, skyriaus, esančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas, projektinio valdymo vadybininkas	Programinės įrangos kūrėjas	1,54 (2769)	**1,93 (3470)**	2,32 (4171)	VT, DS (A)
4	Vyriausiasis specialistas	Patarėjas (VT), patarėjas (DS), projektų vadovas, statybos projektų vadovas, programų koordinatorius, vyriausiasis auditorius	Skyriaus, esančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas	1,4 (2517)	**1,73 (3111)**	2,06 (3704)	VT, DS (A)
3		Vyriausiasis specialistas, viešųjų ryšių specialistas, politikos (veiklos krypčių) analitikas, finansų analitikas, vidaus auditorius	Patarėjas (VT), patarėjas (DS), kokybės vadybininkas, informacijos analitikas, duomenų analitikas, informacinių ir ryšių technologijų sistemų architektas, informacinių ir ryšių technologijų sistemų analitikas	1,27 (2283)	**1,55 (2787)**	1,82 (3272)	VT, DS (A)
2			Vyriausiasis specialistas, administratorius referentas, kalbos tvarkytojas, vertėjas, politikos (veiklos krypčių) analitikas, finansų analitikas, dokumentų valdymo specialistas, administravimo specialistas, personalo specialistas, viešųjų ryšių specialistas, grafikos dizaineris, dailininkas fotografas	1,16 (2086)	**1,44 (2589)**	1,71 (3075)	VT, DS (A)
1			Administratorius referentas, raštinės administratorius, konsultantas	1,05 (1888)	**1,29 (2319)**	1,52 (2733)	DS (B ir C)

* Pareiginės algos bazinis dydis – 1798 Eur, pareiginės algos piniginė išraiška nurodoma apytiksle suma ją suapvalinus euro tikslumu pagal matematinę apvalinimo taisyklę.