

MOBILIZACIJOS IR PILIETINIO PASIPRIEŠINIMO DEPARTAMENTO PRIE KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamento prie Krašto apsaugos ministerijos darbo apmokėjimo sistema (toliau – darbo apmokėjimo sistema) nustato Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamente prie Krašto apsaugos ministerijos (toliau – MPPD prie KAM) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai), pareiginės algos koeficientų nustatymo principus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką ir procentinius dydžius, priemonių ir piniginių išmokų skyrimo bei mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą ir budėjimą tvarką ir dydžius.

2. Darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 1 dalyje ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.

3. Darbo apmokėjimo sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme, Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijose, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – LRV rekomendacijos), apibrėžtas sąvokas.

4. Darbo apmokėjimo sistema parengta vadovaujantis LRV rekomendacijų 5 punkte nustatytais darbo apmokėjimo principais.

II SKYRIUS PAREIGYBIŲ LYGMENŲ STRUKTŪROS IR KOEFIICIENTŲ INTERVALŲ NUSTATYMAS

5. MPPD prie KAM darbuotojų pareigybių lygmenų struktūra nustatoma atsižvelgiant į Krašto apsaugos sistemos darbo apmokėjimo sistemos nustatymo gaires, patvirtintas Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2021 m. balandžio 21 d. įsakymu Nr. V-273 „Dėl Krašto apsaugos sistemos institucijų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos nustatymo gairių patvirtinimo“.

6. MPPD prie KAM darbuotojų pareigybės grupuojamos į pareigybių lygmenis nuo aukščiausio iki žemiausio lygmens (**1 priedas**), atsižvelgiant į pareigybių funkcijų pobūdį ir vertinant kiekvienos pareigybės indėlį realizuojant MPPD prie KAM veiklos tikslus. Pareigybių lygmenims nustatomi atitinkami pareiginės algos koeficientų (toliau – koeficientai) intervalai (**2 priedas**).

7. Koeficientų intervalai nustatomi atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytus atitinkamų pareigybių grupių pareiginių algų koeficientų minimalius ir maksimalius dydžius pagal LRV rekomendacijose aptartus koeficientų intervalų sudarymo principus.

8. MPPD prie KAM pareigybių sąraše ir pareigybių aprašymuose nurodomas pareigybės lygmuo, kuriam yra priskiriama pareigybė.

9. MPPD prie KAM darbuotojų pareigybių lygmenys keičiami atsižvelgiant į pareigybės aprašyme

keičiamas funkcijas, kai keitimo poreikis atsiranda dėl MPPD prie KAM struktūrinių ar organizacinių pokyčių.

10. Koeficientų intervalai peržiūrimi atsižvelgiant į pasikeitusias darbo rinkos sąlygas, pasikeitus darbo apmokėjimo sistemos 3 punkte nurodytiems teisės aktams, MPPD prie KAM darbo užmokesčio fondui ar kai koeficientų intervalų keitimo poreikis atsirado dėl MPPD prie KAM struktūrinių ar organizacinių pokyčių.

III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS

11. Į pareigas priimant naują darbuotoją, jam skiriamas minimalus **2 priede** numatyto pareigybės lygmens koeficientų intervalo koeficientas. Naujam darbuotojui gali būti skiriamas nuo 20 iki 40 procentų didesnis nei minimalus koeficientas, jei į pareigas priimamas asmuo yra itin aukštos krašto apsaugos sistemai (toliau – KAS) trūkstamos kvalifikacijos ar išskirtinių kompetencijų, taip pat jei yra perkeliamas iš kitos KAS institucijos ar turi darbinės patirties kitose KAS institucijose. Į pareigas priimant naują darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, jam gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis (ne daugiau kaip 20 procentų ir ne ilgiau, kaip iki darbuotojo veiklos vertinimo).

12. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalies ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 9 straipsnio 9 dalies nuostatas, jam gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,1 dydžiu didesnis koeficientas, neviršijant MPPD prie KAM darbo apmokėjimo sistemos koeficientų intervalo maksimalios ribos (išskyrus 15 ir 16 punktuose numatytus atvejus).

13. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, jam nustatomas ne mažiau nei 0,1 dydžiu ir ne daugiau kaip 0,18 dydžiu mažesnis koeficientas.

14. Išimtiniais atvejais, kai yra būtinybė ir kai itin aukštos KAS trūkstamos kvalifikacijos ar išskirtinių kompetencijų valstybės tarnautojų (pvz., pareigybė susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, veiklos vertinimo metu gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis nei tos pareigybės maksimalus koeficientų intervalo koeficientas, tačiau ne didesnis nei įstaigos vadovo koeficientas.

15. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurių pareigybės profesija yra įtraukta į Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1177 „Dėl Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašo patvirtinimo“, tiesioginio vadovo siūlymu, į pareigas priimančio asmens sprendimu gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis nei tos pareigybės maksimalus koeficientų intervalo koeficientas.

16. Jei nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą darbuotojui nustatytas koeficientas nesiekia atitinkamo pareigybių lygmens koeficientų intervalo mažiausio koeficiento ar viršija didžiausią intervalo koeficientą, darbuotojui paliekamas turimas koeficientas, kuris gali nesutapti su MPPD prie KAM darbo apmokėjimo sistema, tol, kol mažiausio koeficiento atveju nustatomas koeficientas pateks į tam pareigybių lygmeniui nustatytą koeficientų intervalą arba kol didžiausio koeficiento atveju darbuotojas MPPD prie KAM eina tas pačias pareigas.

17. Konkretus koeficientas nustatomas darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu.

IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

18. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įvertinus veiklą, ne ilgiau kaip iki kito veiklos vertinimo gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, jei vertinamųjų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius ir to paties veiklos vertinimo metu netaikoma koeficientų didinimo priemonė ar kitos galimos piniginių skatinimo priemonės.

19. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal jiems nustatytas

metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas bei einamiesiems metams nustatytų naujų užduočių turinį ir gali siekti iki 40 procentų koeficiento:

19.1. kai praėjusių metų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius, o įvykdytos užduotys susijusios su veiklos srities tobulinimu ar inovacijų diegimu, skiriama ne mažesnė nei 21 ir ne didesnė nei 40 procentų kintamoji dalis;

19.2. kai praėjusių metų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius, o įvykdytos užduotys susijusios su pareigybės nuolatinio pobūdžio funkcijų vykdymu, skiriama ne mažesnė nei 10 ir ne didesnė nei 20 procentų kintamoji dalis.

20. Perkėlus darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į kitas pareigas MPPD prie KAM, kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki kito darbuotojo veiklos vertinimo.

21. Kintamoji dalis nustatoma įstaigos vadovą ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į pareigas priimančio asmens sprendimu.

V SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMAS

22. Darbuotojams gali būti skiriamos iki 80 procentų pareiginės algos dydžio priemokos Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais pagrindais.

23. Skiriant priemoką, turi būti nustatomas jos mokėjimo terminas ar aplinkybės, iki kurių atsiradimo, pasikeitimo arba pasibaigimo ji yra skiriama.

24. Priemokos skiriamos Priemokų skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2011 m. liepos 20 d. įsakymu Nr. V-839 „Dėl Priemokų skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

25. Piniginės išmokos skiriamos vadovaujantis Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 19 d. nutarimu Nr. 1167 „Dėl Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Skatinimo ir apdovanojimo krašto apsaugos sistemoje tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2010 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. V-963 „Dėl Skatinimo ir apdovanojimo krašto apsaugos sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

26. Piniginė išmoka darbuotojams, turintiems galiojančią tarnybinę nuobaudą už pareigų neatlikimą ar netinkamą atlikimą ar Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimus, neskiriama. Ji gali būti skiriama tik praėjus Valstybės tarnybos įstatyme ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytiems terminams.

VI SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES, VIRŠVALANDINĮ DARBĄ IR BUDĖJIMĄ

27. Darbas poilsio ir švenčių dienomis, naktinis, viršvalandinis darbas ir budėjimas apmokamas ar kompensuojamas teisės aktų nustatyta tvarka, pateikus tokio darbo trukmę įrodančius dokumentus ir įtraukus jį į darbo laiko apskaitos žiniaraštį:

27.1. už darbą poilsio dieną, kuris nenustatytas pagal darbo (pamainos) grafiką, ir darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

27.2. už darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

27.3. už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

27.4. už pasyvųjį budėjimą namuose mokamas 20 procentų vidutinio darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

28. Aktyvusis ir pasyvusis budėjimas, taip pat pasyvusis budėjimas namuose turi būti nustatomas ir vykdomas pagal iš anksto sudarytą ir į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens patvirtintą budėjimo grafiką teisės aktų nustatyta tvarka.

29. Viršvalandžiai į dirbtą darbo laiką įskaitomi tik tuomet, kai viršvalandinis darbas buvo dirbamas į darbą priimančio ar jo įgalioto asmens rašytiniu nurodymu darbuotojo sutikimu arba kai viršvalandinis darbas dirbtas dėl iš anksto nenumatytų objektyvių aplinkybių ir į darbą priimančio ar jo įgalioto asmens ne vėliau kaip per 5 darbo dienas šį faktą patvirtino raštu.

30. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padauginti iš darbo apmokėjimo sistemos 27–29 punktuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko arba vadovo sutikimu papildomos poilsio dienos suteikiamos kitu laiku, nebūtinai pridedant jas prie kasmetinių atostogų.

31. Nustatant darbą poilsio, švenčių dienomis, naktinį darbą, viršvalandžius ar budėjimą, turi būti užtikrinamas Darbo kodekse numatytų minimaliojo poilsio ir maksimaliojo darbo laiko reikalavimų laikymasis.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

32. Darbuotojams taikant nustatytą darbo apmokėjimo sistemą ar ją keičiant mokama ne mažesnė nei iki darbo apmokėjimo sistemos ar jos keitimų įsigaliojimo nustatyta pareiginė alga.

33. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIV-1985 nuostatas, susijusias su Valstybės tarnybos įstatymo 3 straipsnio 11 dalyje apibrėžtų valstybės tarnautojo sąvokos neatitinkančių valstybės tarnautojų pareigybių naikinimu ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių steigimu, darbuotojams, perkeliams į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas, nustatomas ne mažesnis nei iki perkėlimo turėtas darbo užmokestis (pareiginė alga su priedu už stažą valstybei).
