



**LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS  
MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL KRAŠTO APSAUGOS SISTEMOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ  
SAVININKO TEISES IR PAREIGAS ĮGYVENDINA KRAŠTO APSAUGOS  
MINISTERIJA, VADOVŲ IR KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJOS VALSTYBĖS  
TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO  
APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO**

Nr.  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalimi ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 5 dalimi:

1. Tvirtinu Krašto apsaugos sistemos biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą (pridedama).

2. Pripažįstu netekusiu galios Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2021 m. rugpjūčio 11 d. įsakymą Nr. V-558 „Dėl Krašto apsaugos sistemos biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. N u s t a t a u , k a d:

3.1. šis įsakymas įsigalioja nuo 2024 m. sausio 1 d.;

3.2. 2024 m. liepos 1 d. įsigalioja tokia Krašto apsaugos sistemos biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos 15 ir 16 punktų redakcija:

„15. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalies ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 9 straipsnio 9 dalies nuostatas, jam gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,1 dydžiu didesnis koeficientas, neviršijant Ministerijos darbo apmokėjimo sistemos koeficientų intervalo maksimalios ribos (išskyrus 17 ir 18 punktuose numatytus atvejus).

16. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, jam nustatomas ne mažiau nei 0,1 dydžiu ir ne daugiau kaip 0,18 dydžiu mažesnis koeficientas.“

3.3. 2025 m. sausio 1 d. įsigalioja tokia Krašto apsaugos sistemos biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos IV skyriaus redakcija:

**„IV SKYRIUS**

**PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS**

21. Įstaigos vadovams, išskyrus priimamus į pareigas pagal Valstybės tarnybos įstatymą, ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo

sutartis, įvertinus veiklą, ne ilgiau kaip iki kito veiklos vertinimo gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, jei vertinamųjų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius ir to paties veiklos vertinimo metu netaikoma koeficientų didinimo priemonė ar kitos galimos piniginio skatinimo priemonės.

22. Įstaigos vadovų, išskyrus priimamus į pareigas pagal Valstybės tarnybos įstatymą, ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, pareiginės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal jiems nustatytas metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas bei einamiesiems metams nustatytų naujų užduočių turinį ir gali siekti iki 40 procentų koeficiento:

22.1. kai praėjusių metų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius, o įvykdytos užduotys susijusios su veiklos srities tobulinimu ar inovacijų diegimu, skiriama ne mažesnė nei 21 ir ne didesnė nei 40 procentų kintamoji dalis;

22.2. kai praėjusių metų veiklos rezultatai viršijo lūkesčius, o įvykdytos užduotys susijusios su pareigybės nuolatinio pobūdžio funkcijų vykdymu, skiriama ne mažesnė nei 10 ir ne didesnė nei 20 procentų kintamoji dalis.

23. Perkėlus darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į kitas pareigas Ministerijoje, kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki kito darbuotojo veiklos vertinimo.

24. Kintamoji dalis nustatoma įstaigos vadovą ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į pareigas priimančio asmens sprendimu.“

Krašto apsaugos ministras

Arvydas Anušauskas

**KRAŠTO APSAUGOS SISTEMOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKO TEISES IR PAREIGAS ĮGYVENDINA KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA, VADOVŲ IR KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Krašto apsaugos sistemos biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema (toliau – Darbo apmokėjimo sistema) nustato Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos (toliau – KAS) biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija (toliau – Ministerija), vadovų (toliau – įstaigų vadovai), ir Ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), pareiginės algos koeficientų nustatymo principus, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką ir procentinius dydžius, priemokų ir piniginių išmokų skyrimo bei mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą ir budėjimą tvarką ir dydžius.

2. Įstaigų vadovų ir darbuotojų darbo užmokesčio sudėtinės dalys nurodytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 1 dalyje ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo (toliau – Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas) 5 straipsnio 1 dalyje.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme, Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijose, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (toliau – LRV rekomendacijos), Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčių apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 858 „Dėl Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Vertinimo kriterijų įverčių aprašas), apibrėžtas sąvokas.

4. Darbo apmokėjimo sistema parengta vadovaujantis LRV rekomendacijų 5 punkte nustatytais darbo apmokėjimo principais.

**II SKYRIUS  
PAREIGYBIŲ LYGMENŲ STRUKTŪROS IR  
KOEFIICIENTŲ INTERVALŲ NUSTATYMAS**

5. KAS įstaigų vadovų pareiginių algų koeficientų intervalai nustatomi įvertinus KAS įstaigą pagal Vertinimo kriterijų įverčių apraše nustatytus kriterijus ir atsižvelgiant į gautą įverčių balų sumą (1 priedas).

6. Ministerijos darbuotojų pareigybių lygmenų struktūra nustatoma atsižvelgiant į KAS darbo apmokėjimo sistemos nustatymo gairėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2021 m. balandžio 21 d. įsakymu Nr. V-273 „Dėl Krašto apsaugos sistemos institucijų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos nustatymo gairių patvirtinimo“, nustatytus Bendruosius KAS pareigybių funkcijų vertinimo kriterijus.

7. Ministerijos darbuotojų pareigybės grupuojamos į pareigybių lygmenis nuo žemiausio iki aukščiausio lygmens, atsižvelgiant į pareigybių funkcijų pobūdį (taktinės, operacinės ar strateginės) ir vertinant kiekvienos pareigybės indėlį realizuojant Ministerijos veiklos tikslus. Pareigybių lygmenims

nustatomi atitinkami pareiginės algos koeficientų (toliau – koeficientai) intervalai (2 priedas).

8. Koeficientų intervalai nustatomi atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytus atitinkamų pareigybių grupių pareiginių algų koeficientų minimalius ir maksimalius dydžius pagal LRV rekomendacijose aptartus koeficientų intervalų sudarymo principus.

9. Ministerijos pareigybių sąraše ir pareigybių aprašymuose nurodomas pareigybės lygmuo, kuriam yra priskiriama pareigybė.

10. Ministerijos darbuotojų pareigybių lygmenys keičiami atsižvelgiant į pareigybės aprašyme keičiamas funkcijas, kai keitimo poreikis atsiranda dėl struktūrinių ar organizacinių pokyčių Ministerijoje.

11. Koeficientų intervalai peržiūrimi atsižvelgiant į pasikeitusias darbo rinkos sąlygas, pasikeitus Darbo apmokėjimo sistemos 3 punkte nurodytiems teisės aktams, Ministerijos darbo užmokesčio fondui ar kai koeficientų intervalų keitimo poreikis atsirado dėl Ministerijos struktūrinių ar organizacinių pokyčių.

12. Siekiant užtikrinti teisingo atlygio už lygiavertį darbą užtikrinimo principo įgyvendinimą, Ministerijos Karo tarnybos ir personalo departamentas vykdo nuolatinę biudžetinių įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, analizuoja papildomą pagal atitinkamas pareigybės funkcijas segmentuotą atlygio rinkos informaciją.

### **III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS**

13. Į pareigas priimant naują įstaigos vadovą pirmai kadencijai, jam nustatomas ne didesnis nei koeficientų intervalo vidurkis pareiginės algos koeficientas.

14. Į pareigas priimant naują darbuotoją, jam skiriamas minimalus 2 priede numatyto pareigybės lygmens koeficientų intervalo koeficientas. Naujam darbuotojui gali būti skiriamas iki 20 procentų didesnis nei minimalus koeficientas, jei į pareigas priimamas asmuo yra itin aukštos KAS trūkstamos kvalifikacijos ar išskirtinių kompetencijų, yra perkeliamas iš kitos KAS institucijos ar turi darbinės patirties kitose KAS institucijose. Ši nuostata netaikoma politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams.

15. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama labai gerai, atsižvelgiant į Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 8 dalies nuostatas, jam gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,1 dydžiu didesnis koeficientas, neviršijant Ministerijos darbo apmokėjimo sistemos koeficientų intervalo maksimalios ribos (išskyrus 17 punkte numatytą atvejį).

16. Kai tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinamojo veikla įvertinama nepatenkinamai, jam nustatomas ne mažiau nei 0,1 dydžiu ir ne daugiau kaip 0,18 dydžiu mažesnis koeficientas.

17. Išimtiniais atvejais, kai yra būtinybė ir kai itin aukštos KAS trūkstamos kvalifikacijos ar išskirtinių kompetencijų valstybės tarnautojų (pvz., pareigybė susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, veiklos vertinimo metu gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis nei tos pareigybės maksimalus koeficientų intervalo koeficientas, tačiau ne didesnis nei ministro koeficientas.

18. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurių pareigybės profesija yra įtraukta į Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1177 „Dėl Atskirų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigose, sąrašo patvirtinimo“, tiesioginio vadovo siūlymu, į pareigas priimančio asmens sprendimu gali būti nustatomas iki 100 procentų didesnis nei tos pareigybės maksimalus koeficientų intervalo koeficientas.

19. Jei nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą darbuotojui nustatytas koeficientas nesiekia atitinkamo pareigybių lygmens koeficientų intervalo mažiausio koeficiento ar viršija didžiausią intervalo koeficientą, darbuotojui nustatomas atskiras koeficientas, kuris gali nesutapti su Ministerijos darbo apmokėjimo sistema, tol, kol mažiausio koeficiento atveju nustatomas koeficientas pateks į tam pareigybių lygmeniui nustatytą koeficientų intervalą arba kol didžiausio koeficiento atveju darbuotojas eina tas pačias pareigas Ministerijoje.

20. Konkretus koeficientas nustatomas įstaigos vadovą ar darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu.

#### IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

21. Įstaigos vadovams, išskyrus priimamus į pareigas pagal Valstybės tarnybos įstatymą, ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, įvertinus veiklą pagal jiems nustatytas metines užduotis, pasiektus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, ne ilgiau kaip iki kito veiklos vertinimo gali būti nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis.

22. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimo rezultatus ir į Ministerijos darbo užmokesčio fondą, gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies:

22.1. praėjusių metų veiklą įvertinus labai gerai, siūloma nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydį ne mažesnę nei 21 ir ne didesnę nei 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

22.2. praėjusių metų veiklą įvertinus gerai, siūloma nustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydį ne mažesnę nei 5 procentai ir ne didesnę nei 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

22.3. praėjusių metų veiklą įvertinus patenkinamai, siūloma vienerius metus pareiginės algos kintamosios dalies nenustatyti.

23. Perkėlus darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į kitas pareigas Ministerijoje, kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki kito darbuotojo veiklos vertinimo.

24. Kintamoji dalis nustatoma įstaigos vadovą ar darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į pareigas priimančio asmens sprendimu.

#### V SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMAS

25. Įstaigų vadovams ir darbuotojams gali būti skiriamos iki 80 procentų pareiginės algos dydžio priemokos Valstybės tarnybos įstatyme ir Darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme nustatytais pagrindais.

26. Skiriant priemoką turi būti nustatomas jos mokėjimo terminas ar aplinkybės, iki kurių atsiradimo, pasikeitimo arba pasibaigimo ji yra skiriama.

27. Priemokos skiriamos Priemokų skyrimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2011 m. liepos 20 d. įsakymu Nr. V-839 „Dėl Priemokų skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

28. Piniginės išmokos skiriamos vadovaujantis Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 19 d. nutarimu Nr. 1167 „Dėl Vienkartinių piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Skatinimo ir apdovanojimo krašto apsaugos sistemoje tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2010 m. rugsėjo 14 d. įsakymu Nr. V-963 „Dėl Skatinimo ir apdovanojimo krašto apsaugos sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

29. Piniginė išmoka įstaigų vadovams ir darbuotojams, turintiems galiojančią tarnybinę nuobaudą už pareigų neatlikimą ar netinkamą atlikimą ar Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimus, neskiriama. Ji gali būti skiriama tik praėjus Valstybės tarnybos įstatyme ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytiems terminams.

#### VI SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES, VIRŠVALANDINĮ DARBĄ IR BUDĖJIMĄ

30. Darbas poilsio ir švenčių dienomis, naktinis, viršvalandinis darbas ir budėjimas apmokamas ar kompensuojamas teisės aktų nustatyta tvarka, pateikus tokio darbo trukmę įrodančius dokumentus ir

įtraukus jį į darbo laiko apskaitos žiniaraštį:

30.1. už darbą poilsio dieną, kuris nenustatytas pagal darbo (pamainos) grafiką, ir darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

30.2. už darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

30.3. už viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

30.4. už pasyvųjį budėjimą namie mokamas dvidešimties procentų vidutinio darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

31. Aktyvusis ir pasyvusis budėjimas, taip pat pasyvusis budėjimas namie turi būti nustatomas ir vykdomas pagal iš anksto sudarytą ir į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens patvirtintą budėjimo grafiką teisės aktų nustatyta tvarka.

32. Viršvalandžiai į dirbtą darbo laiką įskaitomi tik tuomet, kai viršvalandinis darbas buvo dirbamas į darbą priimančio ar jo įgalioto asmens rašytiniu nurodymu darbuotojo sutikimu arba kai viršvalandinis darbas dirbtas dėl iš anksto nenumatytų objektyvių aplinkybių ir į darbą priimantis ar jo įgaliotas asmuo ne vėliau kaip per 5 darbo dienas šį faktą patvirtino raštu.

33. Nustatant darbą poilsio, švenčių dienomis, naktinį darbą, viršvalandžius ar budėjimą, turi būti užtikrinamas Darbo kodekse numatytų minimaliojo poilsio ir maksimaliojo darbo laiko reikalavimų laikymasis.

## **VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

34. Darbuotojams taikant nustatytą darbo apmokėjimo sistemą ar ją keičiant mokama ne mažesnė nei iki darbo apmokėjimo sistemos ar jos keitimų įsigaliojimo nustatyta pareiginė alga.

35. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIV-1985 nuostatas, susijusias su Valstybės tarnybos įstatymo 3 straipsnio 11 dalyje apibrėžtų valstybės tarnautojo sąvokos neatitinkančių valstybės tarnautojų pareigybių naikinimu ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių steigimu, darbuotojams, perkeliams į darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigas, nustatomas ne mažesnis nei iki perkėlimo turėtas darbo užmokestis (pareiginė alga su priedu už stažą valstybei).

---

Krašto apsaugos sistemos biudžetinių įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Krašto apsaugos ministerija, vadovų ir Krašto apsaugos tarnautojų ir tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos  
1 priedas

**KRAŠTO APSAUGOS SISTEMOS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKO TEISES IR PAREIGAS ĮGYVENDINA KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJA, VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Eil Nr.	Pareigybės pavadinimas	Įstaigos įvertinimas	Pareiginės algos koeficientų intervalai (baziniais dydžiais)		
			Mažiausias	Vidutinis	Didžiausias
1.	Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamento prie Krašto apsaugos ministerijos (KAM) direktorius	14	2,39	3,19	3,98
2.	Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie KAM direktorius	14			
3.	Gynybos resursų agentūros prie KAM direktorius	13	2,09	2,79	3,48
4.	Infrastruktūros valdymo agentūros direktorius	11			
5.	Kertinio valstybės telekomunikacijų centro direktorius	11			
6.	Informacinių technologijų tarnybos prie KAM direktorius	11			
7.	Vytauto Didžiojo karo muziejaus direktorius	10	1,82	2,43	3,04
8.	Krašto apsaugos ministerijos bendrųjų reikalų departamento direktorius	6	1,59	2,12	2,65
9.	Centralizuotos finansų ir turto tarnybos prie KAM direktorius	5			

**KRAŠTO APSAUGOS MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, PAREIGYBIŲ LYGIAI IR PAREIGINIŲ ALGŲ KOEFICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybių lygiai	Funkcijos ir karjeros lygis			Koeficiento intervalas			Pareigybės tipas
	Strateginės - A	Operacinės - B	Taktinės - C	Mažiausias	Vidutinis	Didžiausias	
	Politikos formavimas tarptautiniu ir nacionaliniu lygmeniu	Strateginės politikos įgyvendinimo koordinavimas krašto apsaugos sistemos (KAS) lygmeniu	Vidaus administravimo veiklą užtikrinantis institucijos ar KAS lygmeniu				
10	Ministras					4,3	VP
9	Viceministras, Ministerijos kancleris, gynybos politikos direktorius			2,05	2,89	3,73	VA, VT
8	Departamento direktorius, grupės vadovas, gynybos patarėjas			1,86	2,55	3,25	VT



7	Ministro patarėjas, vyriausiasis patarėjas, gynybos patarėjo pavaduotojas	Departamento direktorius		1,69	<b>2,26</b>	2,82	VT
6	Skyriaus, esančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas, vyresnysis patarėjas	Vyriausiasis patarėjas, skyriaus, nesančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas		1,54	<b>2,00</b>	2,45	VT
5	Patarėjas	Vyresnysis patarėjas, skyriaus, esančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas	Skyriaus, nesančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas	1,4	<b>1,77</b>	2,13	VT
4	Vyriausiasis specialistas	Patarėjas (VT), patarėjas (DS), projektų vadovas, statybos projektų vadovas, programų koordinatorius	Vyresnysis patarėjas, skyriaus, esančio kitame struktūriniame padalinyje, vedėjas	1,27	<b>1,56</b>	1,86	VT, DS (A)
3		Vyriausiasis specialistas, viešųjų ryšių specialistas, politikos (veiklos kryptų) analitikas, finansų analitikas	Patarėjas (VT), patarėjas (DS)	1,15	<b>1,38</b>	1,61	VT, DS (A)
2			Vyriausiasis specialistas, viešojo administravimo specialistas, informacijos rinkimo specialistas, administratorius referentas, vertėjas, politikos (veiklos kryptų) analitikas, finansų analitikas	1,05	<b>1,23</b>	1,40	VT, DS (A)

1			Administratorius referentas, raštinės administratorius, tarnautojas	0,95	<b>1,09</b>	1,22	DS (B ir C)
---	--	--	--	------	-------------	------	-------------