



**LIETUVOS RESPUBLIKOS KRAŠTO APSAUGOS
MINISTRAS**

ĮSAKYMAS

**DĖL KRAŠTO APSAUGOS MINISTRO 2012 M. KOVO 1 D. ĮSAKYMO NR. V-219 „DĖL
KARININKŲ KARJEROS KONCEPCIJOS TVIRTINIMO“ PAKEITIMO**

2022 m.

d. Nr.

Vilnius

P a k e i č i u Karininkų karjeros koncepciją, patvirtintą Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2012 m. kovo 1 d. įsakymu Nr. V-219 „Dėl Karininkų karjeros koncepcijos tvirtinimo“, ir ją išdėstau nauja redakcija (pridedama).

Krašto apsaugos ministras

Arvydas Anušauskas

KARININKŲ KARJEROS KONCEPCIJA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Karininkų karjeros koncepcijoje (toliau – koncepcija) nustatyti pagrindiniai krašto apsaugos sistemos (toliau – KAS) karininkų karjeros vadybos principai, koncepcijos tikslas, uždaviniai ir karininkų karjeros vadybos įgyvendinimas.

2. Koncepcijoje vartojamos sąvokos:

2.1. **Esminės karjeros lygio pareigos** – karjeros kryptį ir lygį atitinkančios karininkų pareigos, kurias einant įgyjama tarnybos patirtis, reikalinga aukštesniam karjeros lygiui.

2.2. **Horizontalioji rotacija** – karininko skyrimas į jo turimą karinį laipsnį atitinkančias pareigas.

2.3. **Karjeros kryptis** – karinių specialybių, kurioms nustatytas toks pat arba tos pačios srities ar krypties išsilavinimas, o karjeros lygiams taikomi tie patys reikalavimai, grupės.

2.4. **Karjeros lygis** – grupė karinių pareigybių, kurioms nustatytas tam tikras karinis laipsnis, tam tikri išsilavinimo, parengimo, tarnybos patirties ir bendrieji reikalavimai.

2.5. **Vertikaliroji rotacija** – karininko skyrimas į aukštesnes nei jo turimas karinis laipsnis pareigas.

3. Koncepcijos tikslas – apibrėžti profesinės karo tarnybos karininkų (toliau – karininkai) karjeros sistemą, karininkų karjeros planavimą ir įgyvendinimą.

4. Koncepcijos uždaviniai:

4.1. nustatyti karininkų karjeros vadybos pagrindus;

4.2. nustatyti karininkų profesinio švietimo ir karinio rengimo pagrindus, užtikrinančius karininkų rengimą pagal nustatytas karininkų karjeros kryptis;

4.3. apibrėžti karininkų karjeros vadybos įgyvendinimą, sudarant sąlygas karininkams suprasti karjeros KAS perspektyvas, galimybes tobulėti ir siekti karjeros, atitinkančios jų asmenines savybes ir profesinius gebėjimus;

4.4. nustatyti vertinimo principus, kurie užtikrintų efektyvią karininkų atranką į pareigas atsižvelgiant į KAS poreikius ir karininko galimybes bei karjeros siekius.

5. Karininkų karjeros vadyba yra sudėtinė KAS žmogiškųjų išteklių valdymo dalis, kuria siekiama užtikrinti, kad KAS pakaktų atitinkamo karinio laipsnio ir nustatytą kvalifikaciją turinčių karininkų, gebančių atlikti taktinio, operacinio ir strateginio lygmens užduotis taikos metu ir užtikrinti tinkamą valdymą ir vadovavimą ginkluotos gynybos nuo agresijos (karo) atveju.

6. Karininkų karjeros planavimas ir įgyvendinimas yra sisteminis, nuoseklus ir nuolatinis procesas, prasidedantis nuo karininko tarnybos pradžios ir trunkantis iki pat jo išleidimo į atsargą. Karjeros planavimas tiesiogiai priklauso nuo karininko veiklos, asmeninių savybių ir profesinių gebėjimų,

įgytų per tarnybos patirtį, taip pat potencialių galimybių vertinimo, kuriame dalyvauja vadai (viršininkai). Tinkamas karininkų karjeros planavimas ir įgyvendinimas sudaro sąlygas veiksmingai ir racionaliai panaudoti karininkų asmenines savybes ir profesinius gebėjimus KAS veiksmingumui didinti, didina karininkų motyvaciją tarnauti profesinėje karo tarnyboje bei užtikrina efektyvų kariuomenės pasirengimą karinėms operacijoms.

7. KAS karininkų karjeros vadyba paremta šiais principais:

7.1. finansinio racionalumo – lėšos, išleidžiamos karininkams rengti, atitinka tikslus, kurių siekiama siunčiant karininką į kursų;

7.2. lygiateisiškumo – kiekvienam karininkui sudaromos lygios galimybės ir vienodos sąlygos planuoti savo karjerą ir realizuoti jos siekius pagal atitinkamą karjeros kryptį;

7.3. kompleksiškumo – sprendimai dėl karininko karjeros priimami kompleksiškai įvertinus karininko asmenines savybes ir profesinius gebėjimus vykdyti aukštesnio lygmens pareigas, jo atitiktį nustatytiems reikalavimams, KAS poreikiams, taip pat karininko interesams ir siekiams;

7.4. konkurencijos – karininkai į aukštesnio lygmens pareigas ir aukštesniam karininkui laipsniui suteikti atrenkami atsižvelgiant į tai, kad karjerą sėkmingiausiai darytų geriausiai pasirengę ir aukščiausią potencialą turintys karininkai;

7.5. nešališkumo – sprendimas dėl karininko karjeros galimybių privalo būti objektyvus, pagrįstas nustatytais kriterijais derinant KAS poreikius ir karininko interesus;

7.6. nuoseklumo – karininkai rengiami ir skiriami į pareigas nuosekliai, atsižvelgiant į kiekvienam karjeros lygiui keliamus reikalavimus;

7.7. skaidrumo – karininkai rengiami ir karininkų karjera vykdoma pagal apibrėžtas, aiškias ir visiems žinomas procedūras ir kriterijus, sprendimai dėl karininkų siuntimo į kursus ir karininkų karjeros priimami kolegialiai, keliais etapais, vadovaujantis nustatytais kriterijais, atsižvelgiant į KAS poreikius ir įvertinant karininko interesus;

7.8. tikslingumo – karininkai rengiami tikslingai, mokymas siejamas su karininko karjeros galimybėmis, o karininkų rengimo poreikiai pagrįsti būtinybe įgyti reikalingas žinias ir įgūdžius atitinkamoms pareigoms vykdyti;

7.9. efektyvumo – karininko karjera turi būti planuojama taip, kad jo asmeninės savybės ir profesiniai gebėjimai būtų panaudoti efektyviausiai siekiant nustatytų tikslų ir rezultatų.

II SKYRIUS

KARININKŲ KARJEROS VADYBOS PAGRINDAI

8. Karininkų karjerą apibrėžia karjeros kryptys ir lygiai.

9. Karininkų karjera planuojama ir įgyvendinama atsižvelgiant į tai, kuriai karjeros kryptčiai karininkai priklauso. Skiriamos šios karjeros kryptčių grupės:

9.1. bendrųjų karinių specialybių;

9.2. specialiųjų karinių specialybių.

10. Bendrųjų karinių specialybių karjeros kryptties grupės karininkams privalomi Lietuvos Respublikos ar užsienio karo mokymo įstaigose įgytas aukštasis išsilavinimas ir atitinkamo lygmens karjeros kursai. Šios karjeros kryptties karininkų karjera susideda iš esminių karjeros lygio pareigų vykdymo, įgytos patirties, tarnybos metų ir baigtų atitinkamo lygmens karjeros kursų (1 priedas).

11. Specialiųjų karinių specialybių karjeros kryptties grupės karininkams privalomi atitinkamos kryptčių grupės ar kryptties aukštasis universitetinis išsilavinimas ir baigta karinio rengimo programa, skirta karininkams parengti. Šių karinių specialybių karininkai gali užimti KAS karinių specialistų pareigas ar vadovaujamas karininkų pareigas, kurioms nustatytas atitinkamos kryptties (kryptčių grupių) aukštasis universitetinis išsilavinimas (2 priedas).

12. Kiekvienai karjeros kryptiai priskiriamos tam tikros karinės specialybės, taip pat nustatomi išsilavinimo ir karjeros lygių reikalavimai. Profesinės karo tarnybos karininkui krašto apsaugos ministro arba jo įgalioto asmens nustatyta tvarka suteikiamas karinės specialybės kodas ir kvalifikacinė kategorija. Karininkui gali būti suteikti keli karinių specialybių kodai, o jo karjera planuojama pagal vieną iš jų, atsižvelgiant į KAS poreikius ir karininko pageidavimus. Karininkų kvalifikacijai žymėti suteikiamos kvalifikacinės kategorijos, kurios siejamos su tarnybos patirtimi ir parengimo lygmeniu.

13. Organizuojant bendrųjų karinių specialybių karininkų karjerą galimas karininkų perėjimas iš vienos karjeros krypties į kitą. Perėjimas iš vienos karjeros krypties į kitą galimas karininkui išreiškus pageidavimą ir (ar) vadų (viršininkų) bei patariamųjų komisijų siūlymus, atsižvelgiant į KAS poreikius. Karininkas turi galimybę pereiti iš bendrųjų karinių specialybių grupės į specialiųjų karinių specialybių grupę įgijęs reikiamą aukštąjį universitetinį išsilavinimą. Iš vienos karininko karjeros krypties į kitą karininkas gali pereiti iki majoro (komandoro leitenanto) laipsnio imtinai vieną kartą per tarnybos laikotarpį.

14. Iš specialiųjų karinių specialybių grupės į bendrųjų karinių specialybių grupę karininkai pereiti negali.

15. Karininkų karjeros lygiai. Atsižvelgiant į karininkų karinių laipsnių sistemą, parengimo ir tarnybos patirties reikalavimus eiti kiekvieno laipsnio pareigas, skiriami šie karininkų karjeros lygiai (generolo (admirolo) laipsnio pareigos į karjeros lygius neskirstomos):

- 15.1. L1 lygis – leitenanto, vyresniojo leitenanto;
- 15.2. L2A lygis – kapitono (kapitono leitenanto) pareigos;
- 15.3. L2B lygis – majoro (komandoro leitenanto) pareigos;
- 15.4. L3 lygis – pulkininko leitenanto (komandoro) pareigos;
- 15.5. L4 lygis – pulkininko (jūrų kapitono) pareigos.

16. Karininkų karjeros kryptių, išsilavinimo ir karjeros lygių reikalavimus nustato krašto apsaugos ministras.

17. Pagal karjeros kryptis karininkų karjera planuojama iki pulkininko (jūrų kapitono) karinio laipsnio imtinai.

III SKYRIUS

KARININKŲ PROFESINIO ŠVIETIMO IR KARINIO RENGIMO PAGRINDAI

18. Kandidatui į karininkus taikomi bazinio karininko parengimo reikalavimai, kuriuos jis turi įvykdyti, kad galėtų tapti profesinės karo tarnybos karininku ir būti paskirtas vykdyti tam tikros karininkų karjeros krypties ir lygmens pareigas.

19. Bendrųjų karinių specialybių grupės karininkų karjeros kryptims taikomas aukštojo išsilavinimo reikalavimas:

19.1. karinis laipsnis iki pulkininko leitenanto (komandoro) imtinai suteikiamas aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir bakalauro kvalifikacinį laipsnį turintiems karininkams. Karininkams, kurie baigė užsienio karo mokymo įstaigą ar Lietuvos aukštąją mokyklą, nesuteikiančią aukštojo universitetinio išsilavinimo, gali būti suteikiami kariniai laipsniai iki kapitono (kapitono leitenanto) įskaitytinai;

19.2. pulkininko (jūrų kapitono) ir aukštesni kariniai laipsniai suteikiami magistro kvalifikacinį laipsnį (ar jam prilygintą kvalifikacinį laipsnį) turintiems karininkams.

20. Siekiant užtikrinti, kad bendrųjų karinių specialybių karjeros kryptių grupės karininkai įgytų pakankamą profesinę kvalifikaciją, jiems tarnaujant siekti magistro kvalifikacinio laipsnio Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademijoje gali būti sudarytos sąlygos turint ne žemesnį kaip kapitono karinį laipsnį, o siekti daktaro kvalifikacinio laipsnio – turint ne žemesnį kaip majoro karinį laipsnį.

21. Specialiųjų karinių specialybių grupės karininkų karjeros kryptims taikomas aukštasis universitetinis išsilavinimas:

21.1. karinis laipsnis iki kapitono (kapitono leitenanto) imtinai suteikiamas aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir bakalauro kvalifikacinį laipsnį turintiems karininkams;

21.2. majoro (komandoro leitenanto) ir aukštesni kariniai laipsniai suteikiami aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir tam tikros krypties ar kryptių grupės magistro kvalifikacinį laipsnį (ar jam prilygintą kvalifikacinį laipsnį) turintiems karininkams.

22. Karininkų profesinio rengimo sistemą sudaro:

22.1. bazinis karininkų rengimas (L1);

22.2. karininkų karjeros (taktinio lygmens – L2A ir L2B; operacinio – L3; strateginio – L4) kursai;

22.3. specialybės kursai;

23. kvalifikacijos tobulinimo kursai.

24. Prieš tapdamas profesinės karo tarnybos karininku, asmuo turi įgyti bazinį karininko parengimą (L1), t. y. įgyti žinias ir įgūdžius, būtinus pareigoms vykdyti.

25. Bendrųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkams privalomi šie karjeros kursai:

25.1. L2A karjeros lygmeniui – taktinio karininko rengimo kursai, kuriuose įgyjamos žinios ir įgūdžiai, būtini kuopos vado ar bataliono štabo karininko pareigoms vykdyti. Šio lygmens parengimas yra būtinas kpt. (kapitono leitenanto) lygmens pareigoms vykdyti, šiam karininkui laipsniui gauti ir kandidatuoti į L2B lygmens kursus;

25.2. L2B karjeros lygmeniui – taktinio karininko rengimo kursai, kuriuose įgyjamos žinios ir įgūdžiai, būtini štabo karininko pareigoms vykdyti bataliono ir brigados (arba atitinkamai Karinių jūrų pajėgų, Karinių oro pajėgų, Specialiųjų operacijų pajėgų) lygmeniu. Šio lygmens parengimas yra būtinas majoro (komandoro leitenanto) lygmens pareigoms vykdyti ir šiam karininkui laipsniui gauti;

25.3. L3 karjeros lygmeniui – operacinio karininko rengimo kursai, kuriuose įgyjamos žinios ir įgūdžiai, būtini dalinių vadų, junginių štabų viršininkų ir operacinio štabo karininkų pareigoms arba atitinkamo lygmens pareigoms, nustatytoms pagal priskirtą karjeros kryptį, vykdyti. Šio lygmens parengimas yra būtinas pulkininko leitenanto (komandoro) lygmens pareigoms vykdyti ir šiam karininkui laipsniui gauti;

25.4. L4 karjeros lygmeniui – strateginio – karo koledžų lygmens karininkų rengimo kursai, kuriuose vyresnieji karininkai mokomi vadovauti šiuolaikinėms karinėms institucijoms, jas pertvarkyti, vykdyti NATO ir Europos Sąjungos karines operacijas, taip pat šiems karininkams suteikiama strateginio planavimo ir vadovavimo žinių, tobulinami jų vadovavimo įgūdžiai. Šio lygmens parengimas yra būtinas pulkininko (jūrų kapitono) ir aukštesnio lygmens pareigoms vykdyti ir pulkininko (jūrų kapitono) karininkui laipsniui gauti.

26. Visų keturių lygių (L2A, L2B, L3, L4) karininkų karjeros kursai būtini bendrųjų karinių specialybių karininkų karjeros kryptių grupės karininkams, siekiantiems karjeros. Atrankoje į aukštesnius karjeros kursus karininkas gali dalyvauti, kai yra išstarnavęs pusę reikalingo aukštesniam laipsniui suteikti laiko.

27. Specialiųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkai yra siunčiami į L2A, L2B, L3 ir L4 lygmens karjeros kursus, jeigu tai yra būtina jų funkcijoms vykdyti. Specialiųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkams būtini L3 arba L4 lygmens karjeros kursai pulkininko (jūrų kapitono) karininkui laipsniui gauti.

28. Karininkai, kuriuos planuojama skirti į pareigas, kurioms nustatytas atitinkamos specialybės kursų reikalavimas ar kurie neturi įgiję reikiamo parengimo specifinėms užduotims ir funkcijoms vykdyti, turi baigti atitinkamos karinės specialybės kursus. Paprastai karinei specialybei įgyti į specialybės kursus gali būti siunčiami karininkai, turintys ne aukštesnį kaip kapitono (kapitono leitenanto) karinį laipsnį.

IV SKYRIUS

KARININKŲ KARJEROS VADYBOS ĮGYVENDINIMAS

29. Karininkų karjeros vadyba įgyvendinama užtikrinant karininko skyrimą į tam tikro laipsnio pareigas, kuriose karininkas geriausiai realizuoja įgytą patirtį, sukauptas reikiamas kompetencijas bei gebėjimus, kurie leidžia užimti aukštesnio lygmens pareigas ir gauti aukštesnį karinį laipsnį.

30. Bendrųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkams nustatomos privalomos esminės pareigos, kurias eidamas karininkas turi būti išstarnavęs nustatytą laiką, kad galėtų būti paskirtas į aukštesnio lygmens pareigas ir gauti aukštesnį karinį laipsnį. Esminės pareigos nustatomos vadovaujantis principu, kad karininkas turi įgyti tarnybos patirties vykdydamas atitinkamo lygmens vado ir (ar) štabo karininko pareigas.

31. Bendrųjų karinių specialybių grupės karjeros krypties karininkas turi būti skiriamas į įgytos karinės specialybės būrio vado ar kitas esmines atitinkamos karjeros krypties pareigas ir per visą savo karjerą Lietuvos Respublikos krašto apsaugos sistemos organizavimo ir karo tarnybos įstatyme (toliau – KASOKTĮ) nustatytais rotacijos terminais būti skiriamas pakaitomis į štabo karininko (instruktoriaus) ir vado pareigas.

32. Bendrųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininką skiriant į atitinkamo karjeros lygmens pareigas, karininkas turi turėti šią tarnybos patirtį:

32.1. skiriant kuopos ar tolygaus karinio vieneto vadu – turi būti vykdęs būrio vado pareigas ne mažiau kaip dvejus metus, taip pat turėti patirties vykdant štabo karininko pareigas bataliono lygmens štabe;

32.2. skiriant dalinio vado – turi būti vykdęs kuopos vado pareigas ne mažiau kaip dvejus metus, taip pat turi turėti patirties vykdant štabo karininko pareigas aukštesnio lygmens štabe;

32.3. skiriant junginio vado – turi būti vykdęs dalinio vado pareigas ne mažiau kaip dvejus metus, taip pat turėtų patirties vykdant pareigas strateginio ar operacinio lygmens štabe;

32.4. skiriant pajėgų vadu – turi būti vykdęs dalinio ar junginio vado pareigas ne mažiau kaip dvejus metus, taip pat turėtų patirties vykdant pareigas strateginio ar operacinio lygmens štabe.

33. Skiriant į pulkininko laipsnio pareigas, karininkas privalo būti ne mažiau kaip dvejus metus tarnavęs dalinio vado (šis reikalavimas netaikomas specialiųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkams).

34. Atrenkant karininkus į esmines pareigas, pirmumas teikiamas karininkams, labai gerai vykdžiusiems klausytojų ar studijuojančių asmenų vadų (viršininkų), jų pavaduotojų (štabų viršininkų), grupių, kursų, sekcijų viršininkų, instruktorių pareigas karo mokymo įstaigose, rengiančiose karininkus.

35. Apribojimai, taikomi bendrųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkų karjerai:

35.1. nuo pirmojo karininko laipsnio gavimo tame pačiame vienete ir toje pačioje savivaldybėje tarnaujančių karininkų laipsnis gali kilti iki majoro (komandoro leitenanto) karinio laipsnio imtinai;

35.2. nevykdžiusių būrio ir kuopos vado (arba joms prilygintų) pareigų, bet vykdžiusių štabo karininko pareigas taktinio, operacinio ir strateginio lygmens štabuose/institucijose karininkų laipsnis gali kilti iki pulkininko leitenanto (komandoro) karinio laipsnio imtinai.

36. Specialiųjų karinių specialybių grupės karjeros kryptių karininkams nustatomos karjeros lygių pareigos, kurias einant išstarnavus KASOKTĮ nustatytą laiką gali būti suteiktas aukštesnis karinis laipsnis. Siekdamas karjeros specialiųjų karinių specialybių grupės atitinkamos karjeros krypties karininkas turi įgyti kiekvieno karjeros lygmens tarnybos patirties, vykdydamas esmines – atitinkamas karinio specialisto ar specializuoto padalinio vadovo, jo pavaduotojo – pareigas.

37. Siekiant užtikrinti geresnį karininkų pasirėngimą eiti aukštesnio lygmens pareigas, sukaupti būtiną patirtį, užtikrinti reikiamą profesinį ir karinį parengimą, profesinės karo tarnybos karininkai rotuojami į kitas pareigas vadovaujantis KASOKTĮ nustatytais terminais. Paprastai karininkai eina

pareigas ne mažiau kaip dvejus metus ir ne daugiau kaip penkerius metus. Maksimalaus tarnybos laiko apribojimas nėra taikomas specialiųjų karinių specialybių grupės karjeros krypties karininkams.

38. Karininkai rotuojami į kitas pareigas taikant vertikaliosios ar horizontaliosios rotacijos būdą.

39. Horizontalioji rotacija taikoma siekiant užtikrinti, kad karininkas įgytų tam tikros tarnybos patirties eidamas jo karinį laipsnį atitinkančias pareigas, kurios yra būtinos pereinant į aukštesnį karjeros lygį. Taip pat horizontalioji rotacija taikoma ir tais atvejais, kai karininkas neturi tinkamo parengimo, neatitinka kitų aukštesniam karininko karjeros lygiui nustatytų reikalavimų ar dėl asmeninių savybių ir profesinių gebėjimų negali eiti aukštesnio laipsnio pareigų ir dėl to negali pretenduoti į aukštesnį karinį laipsnį.

40. Vykdamas horizontaliąją rotaciją karininkas negali būti skiriamas du kartus iš eilės į tas pačias pareigas.

41. Vertikalioji rotacija vykdoma, kai karininkas yra įgijęs reikiamos tarnybos patirties ir išstarnavęs nustatytą tarnybos laiką, atitinka visus reikalavimus aukštesniam laipsniui suteikti ir patariamoji karjeros atrankos komisija siūlo perkelti į aukštesnio karinio laipsnio pareigas. Karininkas skiriamas į kitas pareigas atsižvelgiant į jam suteiktą karjeros kryptį.

42. Į pareigybes, kurioms nenumatyta reikalavimas turėti karinę specialybę, skiriami tik bendrųjų karinių specialybių karjeros krypties grupės karininkai.

43. Jei taikos metu struktūroje karininko pareigybei nenumatytos funkcijos karo metu, pareigybė keičiama į civilinę pareigybę.

44. Rotacijos būdu perkeliama ypatingą karinę specialybę, kvalifikaciją ir specialiųjų karinių specialybių karjeros kryptį turinčius karininkus, paprastai atsižvelgiama į jų kvalifikaciją ir profesinius gebėjimus. Jei dėl kario specialybės, tarnybos būtinumo ar sąlygų jo perkelti negalima ar netikslinga, karininkas neperkeliamas, atsižvelgiant į tiesioginių ir aukštesnių vadų (viršininkų) bei patariamąsias karjeros atrankos komisijų siūlymus.

45. Atrenkant karininkus į karjeros kursus turi būti įvertintas jų potencialas ir galimybės užimti aukštesnes pareigas ir gauti aukštesnius laipsnius.

46. Karininkų skyrimas į aukštesnio lygmens pareigas turėtų būti derinamas su jų parengimo eiti atitinkamas pareigas pabaiga (karinio parengimo ir specializacijos kursų baigimu) bei atitiktimi teisės aktų nustatytiems reikalavimams aukštesniam laipsniui suteikti. Aukštesnis karinis laipsnis (atitinkantis aukštesnes pareigas, į kurias yra atrinktas ir paskirtas karininkas) turi būti suteikiamas jį paskyrus į pareigas, jeigu jis atitinka visus reikalavimus, ne vėliau kaip per dvejų metų laikotarpį.

47. Karininkai, kurie paskiriami į aukštesnio laipsnio pareigas, bet jiems nesuteikiamas pareigas atitinkantis karinis laipsnis (karininkai neatitinka reikalavimų aukštesniam karininko laipsniui suteikti), per kitą rotaciją turi būti skiriami į pareigas, kurios atitinka jų turimą laipsnį (ši nuostata netaikoma generolų laipsnių pareigybėms ir pareigybėms užsienyje).

48. Jeigu sprendimo teisę turintis asmuo nusprendžia neskirti karininko, atitinkančio formalius reikalavimus eiti laipsniu aukštesnes pareigas, į aukštesnio karjeros lygmens pareigas, patariamoji karjeros atrankos komisija gali svarstyti dėl karininko skyrimo į pareigas, atitinkančias jo turimą karinį laipsnį.

V SKYRIUS KARININKŲ TARNYBOS VERTINIMAS

49. Periodinis ir objektyvus karininko tarnybos vertinimas sudaro sąlygas efektyviai planuoti karininko karjerą atsižvelgiant į KAS poreikius ir karininko galimybes bei karjeros siekius. Taikos metu turi būti užtikrintas tinkamas karinių vienetų administravimas ir karinio rengimo organizavimas, tačiau skiriant karininkus į vadų pareigas turi būti atsižvelgta į jų gebėjimą vadovauti tarptautinių operacijų metu

ir ginkluotos gynybos nuo agresijos (karo) atveju. Karininkų, nevykdančių vadų pareigų, gebėjimai ir potencialas turi būti išnaudojami skiriant juos į skyrių viršininkų, specialistų, instruktorių ir kitas pareigas.

50. Karininko tarnybos vertinimas apima asmeninių savybių ir profesinių gebėjimų, savarankiško tobulėjimo, Lietuvos kariuomenės vertybių puoselėjimo ir populiarinimo įvertinimą. Taip pat nustatomas kvalifikacijos tobulinimo, kompetencijų ugdymo priemonių poreikis, atsižvelgiant į karininko asmeninius pageidavimus, turimą kvalifikaciją, kompetencijas, numatomas naujas funkcijas ar paskirtas užduotis ir KAS poreikius.

51. Vadas (viršininkas) privalo nuolat stebėti karininko profesinį tobulėjimą ir vertinti jo karjeros galimybes. Nustatytu periodiškumu individualaus pokalbio su karininku metu vadas (viršininkas) įvertina kario tarnybą, užpildydamas vertinimo formą, informuodamas karininką apie jo karjeros galimybes. Taip pat išdėstomos rekomendacijos karininkui, aukštesniems vadams (viršininkams), patariamosioms karjeros atrankos komisijoms. Kario tarnybos vertinimo anketoje pažymimas karininko tinkamumas vado ar štabo karininko pareigoms vykdyti.

52. Karininko vertinimo metu vadas (viršininkas) turi objektyviai įvertinti jo asmenines savybes, gebėjimus, veiklos profesionalumo lygį, potencialą ir, atsižvelgdamas į karininko siekius, nurodyti konkrečius siūlymus dėl galimos karininko karjeros krypties ir galimybių eiti aukštesnio lygmens pareigas. Ypatingas dėmesys turi būti skiriamas inovatyviems, gebantiems savarankiškai vadovauti padaliniui ar savarankiškai įsitraukiantiems į KAS stiprinančias veiklas karininkams. Tiesioginis vadas (viršininkas), vertindamas karininką, taip pat turi nurodyti stipriausias karininko veiklos sritis, trumpai jas apibūdinti ir nurodyti karininkui, kokių sričių žinių ir gebėjimų nepakanka ir ką reikėtų tobulinti. Jeigu karininko asmeninės savybės ir profesiniai gebėjimai nepakankami eiti aukštesnio karjeros lygmens pareigas, karininko tiesioginis vadas (viršininkas) privalo nurodyti karininkui, ką jis turėtų tobulinti siekdamas aukštesnės karjeros, ir pagal galimybes sudaryti tam sąlygas.

53. Vertinamas karininkas turi galimybę pareikšti asmeninius pageidavimus dėl tolesnės savo tarnybos ir kvalifikacijos kėlimo.

54. Tarnybos vertinimo rezultatų pagrindu planuojama tolesnė karininkų karjera: galimybės dalyvauti atrankoje į karjeros kursus ar kvalifikacijos tobulinimo mokymus, aukštesniam karininkui laipsniui gauti ar eiti konkrečias pareigas, pratęsti profesinės karo tarnybos sutarties terminą.

55. Bendrieji vertinamiems karininkams keliami reikalavimai:

55.1. atitinkamas užsienio kalbų mokėjimo lygis;

55.2. leidimo dirbti su įslaptinta informacija kategorija;

55.3. sveikatos būklės grupė;

55.4. fizinio pasirengimo lygis.

56. Patariamąsios karjeros atrankos komisijos gali papildomai vadovautis ir kitais nustatytais kriterijais (karininko profesinių gebėjimų ir tarnybos rezultatų vertinimu; pažeidžiamumo įvertinimu; karininkų reitingavimu; atsižvelgti į karininkui skirtus skatinimus, apdovanojimus ir drausmines nuobaudas; tarnybos patirtį, vykdant pareigas taktinio lygmens vienetuose; horizontaliosios rotacijos rotacinių periodų skaičių; tarptautinę patirtį, vykdant pareigas tarptautinėse operacijose ar NATO, Europos Sąjungos kariniuose štabuose, vienetuose ir diplomatinėse atstovybėse; karjeros kursų rezultatus ir įvertinimus; KAS poreikius) teikdamas siūlymus dėl tolesnės karininkų karjeros.

57. Į aukštesnes pareigas, aukštesnį karinį laipsnį ar karjeros kursus gali pretenduoti tik tie karininkai, kurie per paskutinius 12 tarnybos mėnesių savo vadų (viršininkų) buvo įvertinti vienu iš dviejų aukščiausių įvertinimų.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

58. Karininkų karjeros koncepcijos įgyvendinimą užtikrina patariamasis karjeros atrankos komisijos. Komisijų veikla, siūlant Lietuvos kariuomenės vadui ir krašto apsaugos ministrui priimti sprendimus, darančius įtaką karininkų karjerai, sudaro prielaidas atrinkti tinkamiausius kandidatus, įvertinant jų turimą tarnybos patirtį, kompetencijas ir profesinius gebėjimus. Tai reiškia, kad ne visi karininkai, atitinkantys nustatytus reikalavimus, bus siūlomi siųsti į karjeros kursus, aukštesnėms pareigoms užimti ir aukštesniam kariniam laipsniui gauti.





